

TR-møde Special

Velkomst og orientering v/ John

Nyt fra kursusafdelingen v/Lars Hostrup

**Kort intro til ”FOA-modellen”, en ny måde at arbejde med
lønindplacering og organisering af nyansatte v/John**

Arbejdspladsrunde

*Sparring på tværs om hvad der rører sig ude hos jer. Den oplagte
mulighed for en snak om efterårets lønforhandlinger.*

Fagenes Dage - festival og fagmesse

I FOA fejrer vi faglighederne og fællesskabet.
Derfor inviterer vi dig til Fagenes Dage,
fredag den 2. oktober og lørdag den 3. oktober 2026.

Det bliver en skøn blanding af festival og fagmesse
– hvor du vælger dét, der er mest interessant for dig
og også får et grin undervejs.

Du kan blandt andet opleve:

- Foredrag med kendte eksperter og debattører
- Musik og underholdning
- Faglige oplæg og inspiration inden for dit arbejdsområde
- Mulighed for at udveksle erfaringer med kolleger fra hele landet

Praktiske oplysninger

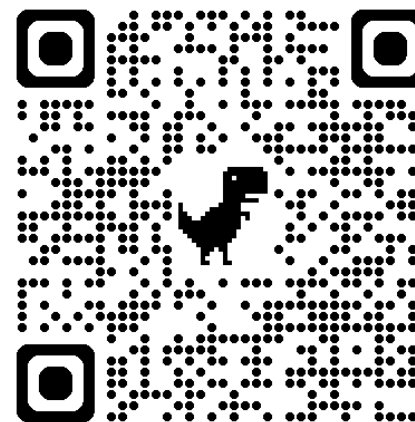
Tid: Fredag den 2. oktober og/eller lørdag den 3. oktober klokken 10.00-18.00

Sted: Messe C, Fredericia

Pris: Gratis for medlemmer af FOA - Fuld forplejning

Der er gratis bustransport fra dit lokalområde til Fredericia. Hvis du deltager
begge dage og kommer langvejs fra, skal du selv sørge for overnatning

OBS! Der ydes ikke lønrefusion/daglønstab til tillidsvalgte for deltagelse i
Fagenes Dage



FOA

<https://www.foa.dk/medlemsfordele/faglig-udvikling/fagenes-dage>

Kære leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Sæt kryds i kalenderen



LFS inviterer til arbejdsmiljøkonference tirsdag den 27. oktober i Nørrebrohallen

Vi samler ledere, TR'er og AMR'er til en dag med inspiration, konkrete værktøjer og fælles refleksion over, hvordan vi styrker arbejdsmiljøet i en tid med høje krav, forandringer og nye forventninger til ledelse.

Der vil være forplejning i løbet af dagen, og vi byder på frokost [sandwiches]

Glæd dig blandt andet til:

Hvad laver ledelsen, når medarbejderne bestemmer?

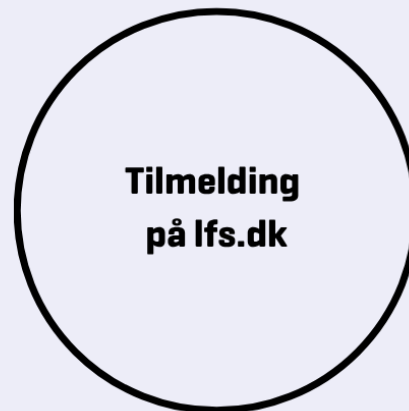
Bo Vestergaard sætter fokus på, hvordan øget indflydelse kan styrke både kvalitet, trivsel og fællesskab, og hvorfor det faktisk kræver mere ledelse, ikke mindre. Du får konkrete greb til at arbejde med indflydelse i praksis.

Håndtering af af høje følelsesmæssige krav i hverdagen

Patricia Pihl og Majken Holm fra Arbejdsmiljø København sætter spot på, hvordan I kan arbejde med konkrete værktøjer til at håndtere høje følelsesmæssige krav og forebygge udadreagerende adfærd på arbejdspladsen.

Fremtidens ledelse - fra chef til "høvding"

Christian Groes udfordrer klassiske ledelsesidealer og viser, hvordan en mere empatisk og fællesskabsorienteret tilgang kan skabe trivsel og stærkere samarbejde.

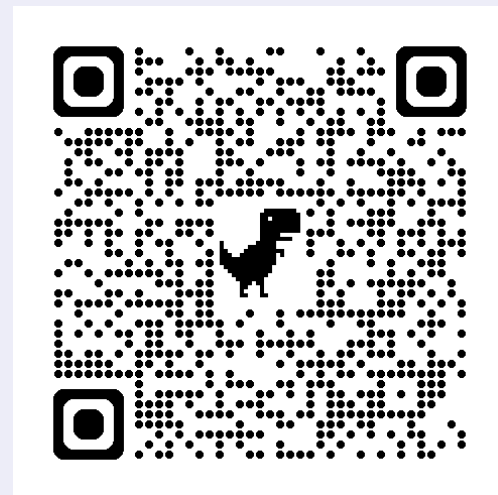


Praktisk info:

Indskrivning fra kl. 08

Programmet starter kl. 09

Konferencen slutter kl. 15.15



**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**



Generalforsamling på Specialområdet Tirsdag d. 15. september 2026

- **For alle LFS-medlemmer på specialområdet**
- **Generalforsamlingen er fagområdets øverste myndighed.**
- **Vi drøfter og beslutter det politiske program for de kommende 2. år.**
- **Valg af formand, kasser og bestyrelse.**
- **Valg af delegerede til Repræsentantskabet (REP)**
- **Som bonus får I også et spændende oplæg om organisering fra Kristian Bonde Jørgensen, Arbejdermuseet**

OMRÅDEBESTYRELSEN

Generalforsamlingen vælger formand, kasserer og områdebestyrelse.

Fra vedtægterne § 8. 3.:

”Fagområdets opgave er at tilgodese særlige interesser og standpunkter vedrørende faglige spørgsmål, som ikke kan medføre konsekvenser for andre af Landsforeningens medlemmer. Herigennem sikres de enkelte fagområder/faggruppers indflydelse i foreningen.”

Den valgte bestyrelse forpligter sig til at følge op på det fremtidige arbejde, der vedtages på generalforsamlingen.

Bestyrelsen for specialområdet mødes ca. 8-9 gange årligt til heldagsmøder, oftest i LFS på Østerbro. Vi arbejder for HELE området og forsøger derfor i bestyrelsen at have en sammensætning af medlemmer, der dækker bredt. Vi har forpligtet os til at have særlig opmærksomhed på områder, der eventuelt ikke er dækket af bestyrelsesmedlemmer!

Kampvalg til formandsposten for Specialområdet



Thomas Bjerre

Mail. cf33@kk.dk Mobil. 2122 0347



Lisbeth Waidtløw

Mail. lisw@foa.dk Mobil. 3094 8134

TR-møder Specialområdet 2027

Center for midlertidige boformer, Center for længerevarende boformer, Frederiksberg, SUF og omegnskommunerne

Tirsdag: 19. januar kl. 9 - 11.30

Tirsdag: 9. marts kl. 9 - 11.30

Tirsdag: 13. april kl. 9 - 14 TR/AMR-møde for hele specialområdet + FTR-valg 15-16

Tirsdag: 18. maj kl. 9 - 11.30

Onsdag den 23. juni eller torsdag den 24. juni kl. 9 - 14. Lønforhandlingskursus inkl. frokost. Frit valg mellem de to dage, samme dagsorden begge dage.

Tirsdag: 14. september kl. 9 - 11.30

Tirsdag: 12. oktober kl. 9 - 11.30

Heldagsmøde for TR, AMR og ledere i oktober/november. Dato ikke fastlagt.

Torsdag: 2. december kl. 9 - 12 plus efterfølgende frokost, Fælles TR-møde for alle TR på specialområdet

Din sociale indgang, Center for børn og unge, Center for aktivitet, beskæftigelse og støtte i egen bolig og Center for Rusmiddelbehandling plus BUF

Torsdag: 21. januar kl. 9 - 11.30

Torsdag: 11. marts kl. 9 - 11.30

Tirsdag: 13. april kl. 9 - 14 TR/AMR-møde for hele specialområdet + FTR-valg 15-16

Torsdag: 20. maj kl. 9 - 11.30

Onsdag den 23. juni eller torsdag den 24. juni kl. 9 - 14. Lønforhandlingskursus inkl. frokost. Frit valg mellem de to dage, samme dagsorden begge dage.

Torsdag: 16. september kl. 9 - 11.30

Torsdag: 14. oktober kl. 9 - 11.30

Heldagsmøde for TR, AMR og ledere i oktober/november. Dato ikke fastlagt.

Torsdag: 2. december kl. 9 - 12 plus efterfølgende frokost, Fælles TR-møde for alle TR på specialområdet

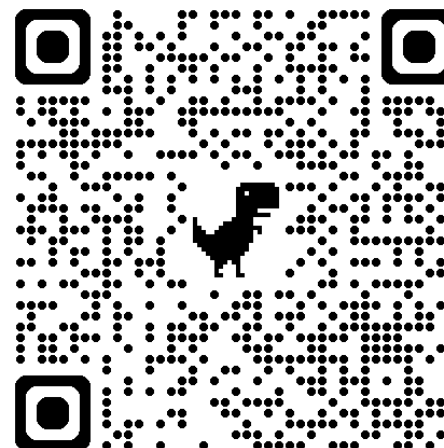
Husk at give mødeplanen videre til din nærmeste leder, og eller vagtplansansvarlig, så de kan planlægges i god tid.

Du har ret til at deltage i de møder vi indkalder jer til, og det skal foregå i arbejdstiden.

Læs mere i MED-rammeaftalens §16. Frihed til deltagelse i kurser, møder m.v. i Københavns og Frederiksberg kommuner.

<https://www.medsamarbejdet.dk/>

Du finder TR-mødeplanen her:



**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Ret til seniorbonus/seniordage for Socialpædagoger (døgn)

Socialpædagoger			
Alder	Rammeaftale om seniorpolitik	Overenskomst (supplerende aftale)	TOTAL
59 år	2 dage	3 dage	5 dage
60 år	3 dage	2 dage	5 dage
61 år	4 dage	1 dag	5 dage

OBS: ret til seniorbonus for de nævnte grupper følger den en hver tid gældende pensionsalder fra 1 januar 2026.
Ændring af aldersgrænserne følger principperne fra trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår af 4. december. 2023.

Retten til seniorbonus

for et kalenderår gælder uanset på hvilket tidspunkt af året den pågældende tiltræder.
Ved tidligere kommunal ansættelse indenfor samme kalenderår kan der maksimalt opnås seniorbonus af 12 måneders sædvanlig løn.

Konvertering af seniorbonus:

Den ansatte kan vælge at konvertere seniorbonussen til seniordage med ret til fravær med sædvanlig løn eller at seniorbonussen indbetales som et løbende ekstraordinært pensionsbidrag.

Arbejdsgiveren skal have besked om den ansattes ønske om at konvertere seniorbonussen til enten seniordage eller pension **senest den 1. oktober** året forinden.
Medarbejderne træffer valget for 1 år ad gangen.

Ret til seniordage for Omsorgs- og pædagogmedhjælpere og Pædagogiske assistenter (døgn)

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere og Pædagogiske assistenter			
Alder	Rammeaftale om seniorpolitik	Overenskomst (supplerende aftale)	TOTAL
58 år	2 dage	3 dage	5 dage
59 år	3 dage	2 dage	5 dage
60 år	4 dage	1 dag	5 dage

Retten til seniordage for et kalenderår gælder uanset på hvilket tidspunkt af året den pågældende tiltræder. Vedkommende opnår alene ret til det angivne antal seniordage uanset antallet af ansættelser indenfor et kalenderår.

Konvertering af seniordage

Den ansatte kan vælge, at seniordagene i stedet for skal udbetales som bonus eller skal indbetales som et løbende ekstraordinært pensionsbidrag

En ansat, der ønsker at konvertere sin ret til seniordage til bonus eller pension skal give arbejdsgiveren besked herom

senest den 1. oktober året forinden retten opnås.

Hvis den ansatte på et senere tidspunkt ønsker at **ændre sit valg**, kan den ansatte på eget initiativ meddele arbejdsgiver dette. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar. Meddelelse om ændringen skal gives senest den 1. oktober året forinden.



Fredagsbar 25. september i LFS

Dørene åbner kl. 17, så der er god tid til at samle holdet og få stemningen på plads.

Tilmeld jeres hold hos Nanna på: nami@foa.dk – eller mød bare op på dagen.

Generalforsamling på Specialområdet Tirsdag d. 15. september 2026

- For alle LFS-medlemmer på specialområdet
- Generalforsamlingen er fagområdets øverste myndighed.
- Vi drøfter og beslutter det politiske program for de kommende 2. år.
- Valg af formand, kasser og bestyrelse.
- Valg af delegerede til Repræsentantskabet (REP)
- Som bonus får I også et spændende oplæg om organisering fra Kristian Bonde Jørgensen, Arbejdermuseet

Der bliver kampvalg om formandsposten.
Lisbeth Waidtløw genopstiller til posten og
Thomas Bjerre stiller op som modkandidat.

Følg med i LFS' nyhedsbrev, på Facebook, og på lfs.dk

**LANDSFORENINGEN FOR
SOCIALPÆDAGOGER**

Seniorbonus og seniordage

Er **DU Socialpædagog** og fylder 59 eller mere i 2027? Så skal du overveje om du vil have din seniorbonus udbetalt, indbetalt til pension, eller afholde dem som fridage.

Du skal give besked til din arbejdsgiver senest **1. oktober** hvis du ønsker at bruge din seniorbonus som frihed (5 seniordage) eller til pension. Hvis du ikke foretager et valg, så vil dine penge blive udbetalt.

.....

Hvis du er **Omsorgs- og pædagogmedhjælper** eller **Pædagogisk assistent** og fylder 58 eller mere i 2027 kan du vælge at få dine seniordage udbetalt eller sat ind til pension i stedet for at bruge dem som frihed. Hvis du ønsker dette skal du give din arbejdsgiver besked senest **1. oktober**.

Hvis du ikke foretager et valg, så vil du få dem som frihed (5 seniordage)

Tillidsrepræsentant: _____

Træffetid: _____

Telefon: _____

Mail: _____

I efteråret går LFS over til at arbejde i og med FOA-modellen. Undervisning til TR-møderne i oktober.

FOAmodellen

Lønindplacering og
organisering af nyansatte

En ny måde at arbejde med lønindplacering
og organisering af nyansatte

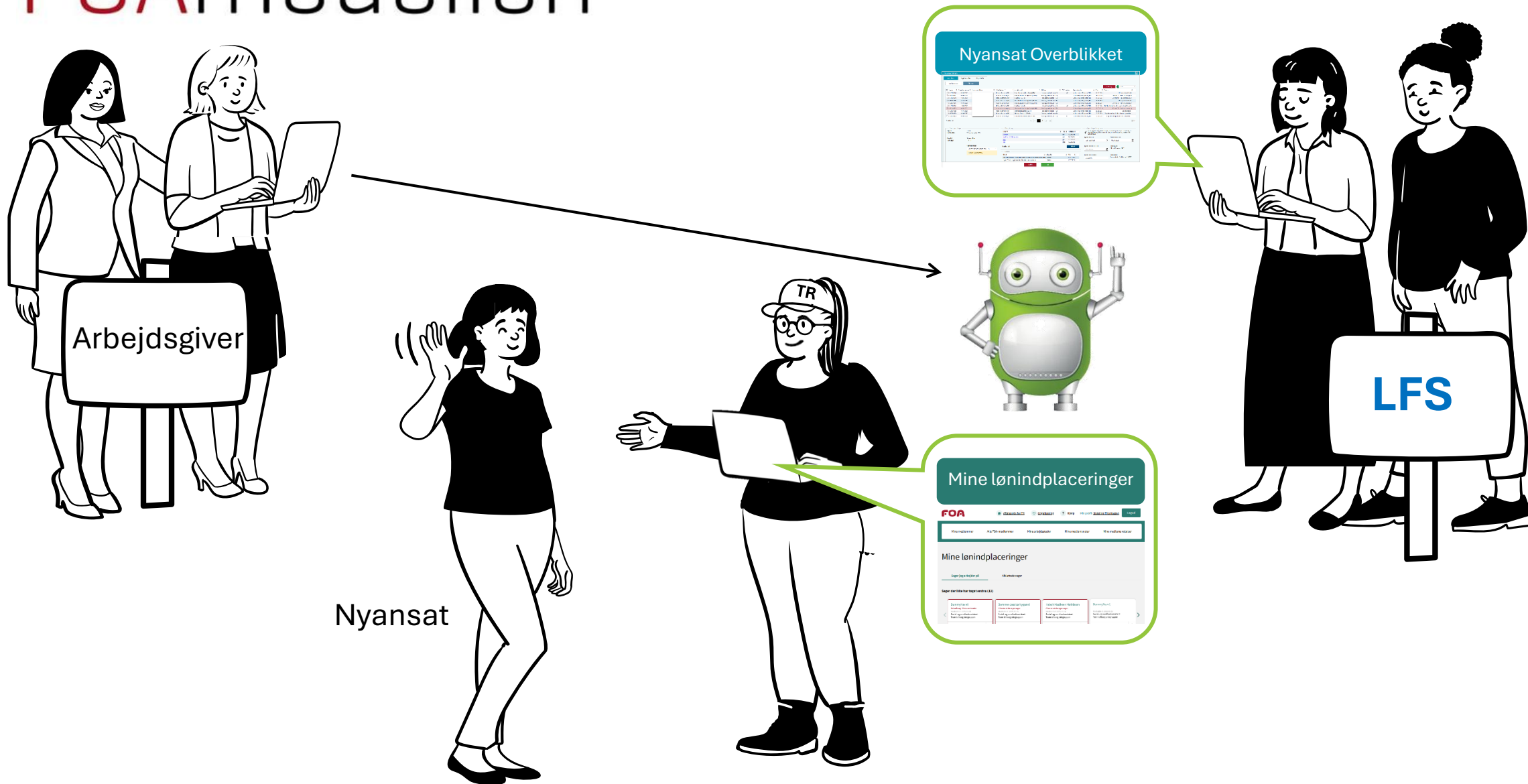
HUSK at FOA-modellen kun gælder for nyansættelser.

LFS' mål



- Vi skal signalere overfor nyansatte, at det er os der forhandler lønnen
- Vi skal leve op til ansættelsesbevisloven, som siger, at man skal kende sin løn, inden man starter
- Vi skal have fat i alle, inden de tiltræder, og tale både løn og organisering
- Vi skal aktivt have forsøgt at få fat i dem - både mundtligt og på sms
- TR skal, så vidt muligt deltage, ved ansættelsessamtalerne

FOAmodellen



Se dine sager her

[Mine medlemmer](#) [Alle FOA-medlemmer](#) [Mine arbejdssteder](#) [Mine medlemsnoter](#) [Mine medlemsrettelser](#) [Mine lønindplaceringer](#)

Mine lønindplaceringer

[Sager jeg arbejder på](#) [Afsluttede sager](#)

Sager der ikke er taget endnu (2)

Vis undervisningssager ☒

Vera TEST Vest

Afventer at du tager sagen

Modtaget d. 21.09.2025

Vestereng

Rengøringstekniker

Jeg tager sagen

Øzlem TEST Øst

Modtaget d. 26.09.2025

Østre Skole

Pædagogmedhjælper - dagområdet

Jeg tager sagen

Åbne sager (3)

Modtaget d. ▾	Nyansattes navn ▾	Arbejdssted ▾	Stilling ▾	Status ▾	Frist ▾	
14.09.2025	Nora TEST Nordøst	Team Nordøst og Team Vikar	Sygehjælper	Frist overskredet	28.09.2025	

Her ligger afsluttede lønindplaceringer

Her ligger nye lønindplaceringer, som du ikke har taget endnu

Her ligger lønindplaceringer, du er i gang med at arbejde på

Lær at bruge

Mine Lønindplaceringer

Mine medlemmer

Alle FOA-medlemmer

Mine arbejdssteder

Mine medlemsnoter

Mine medlemsrettelser

Mine lønindplaceringer

< Mine lønindplaceringer

Kom tilbage til overblikket her

Nora TEST Nordøst

Sagsnr.: UV-25-000161 Modtaget d.: 25.11.2025 Frist på sag: 09.12.2025 Status på sag: Frist overskredet

Reminders (0)



Nyansattes oplysninger

Medlemskab af FOA

Medlemskab ikke fundet ?

Mobil
45000001



E-mail
Nora@Nord.dkx



Fødselsdato
01.09.2005 (20 år)



Arbejdssted
Team Nordøst og Team Vikar

Stilling
Svegehjælper



Filer

Tilføj fil



mail

Tilføjet d. 10.12.2025

.pdf



Lønindstilling_Nora

Tilføjet d. 10.12.2025

.pdf



Notater

Tilføj notat

05.01.2026 har rettet mobilnr. fra 45000000 til 45000



Hjælp til sagsbehandling



Kontakt arbejdsgiver



Afrapportering

Kontakt til nyansat

Mangler



Organisering *

Mangler

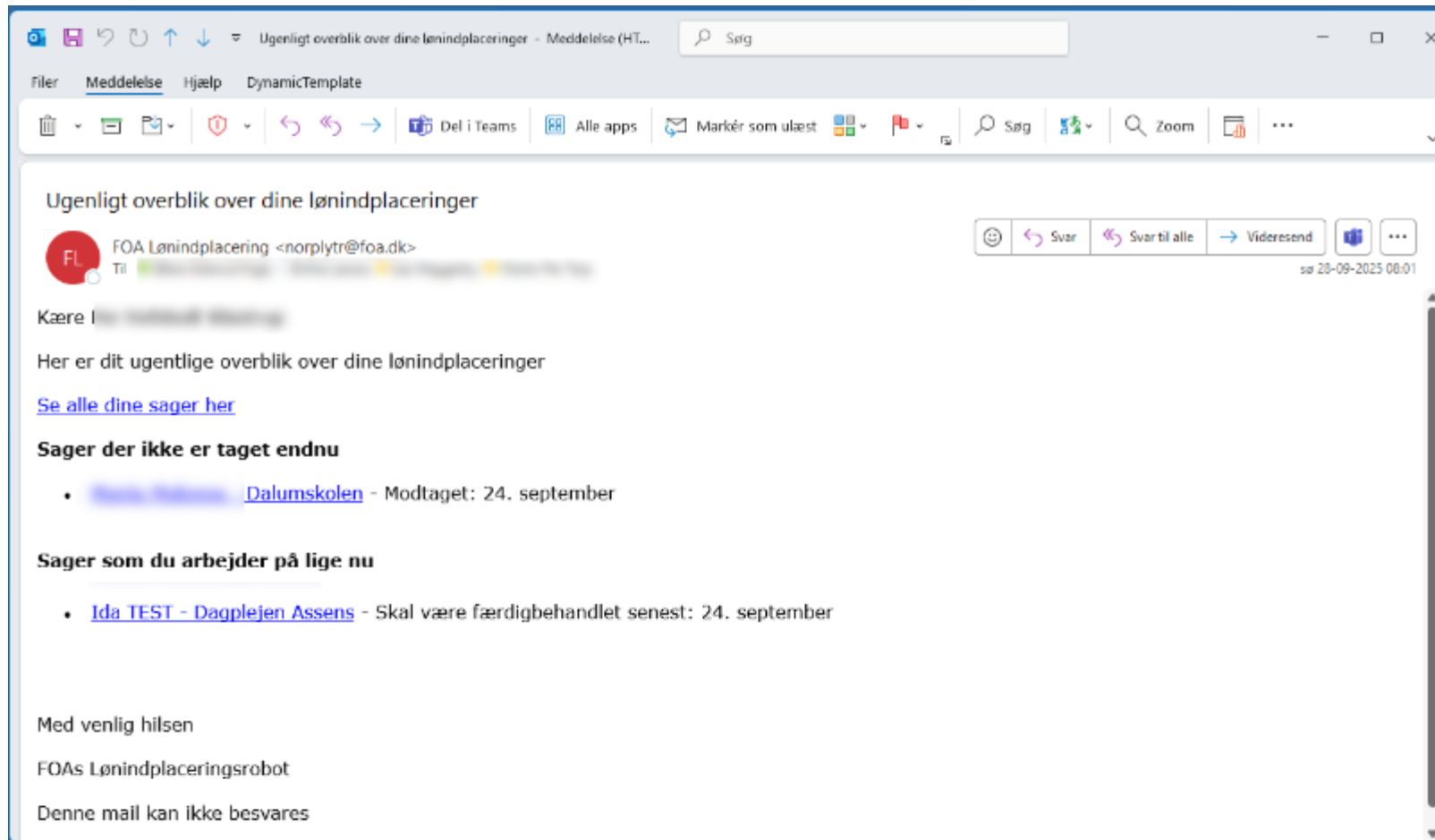


Lønindplacering *

Mangler



Ugentligt overblik



Hvis du har åbne sager får du en mail en gang om ugen med et overblik på din arbejdsmail/TR-mail

I mailen vil der også være links til sagerne

Program for undervisningen til TR-møderne i oktober

- Hvad er FOAmodellen?
- En lønindplacering fra start til slut
- Aftaler og støtte fremover

- Før ansættelsen
- Modtagelse af sagen
- Forberedelse
- Få fat i den nyansatte
- Min samtale med den nyansatte
- Forhandling
- Afslutning af sagen

I må MEGET gerne tage computer eller tablet med hvis I har mulighed